



Uppförandekod/Code of Conduct Tillquist Group AB

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a first name followed by a surname.

Innehåll/Contents

1	Inledning	4
2	Efterlevnad av lagar och regelverk	4
3	Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter	4
3.1	Hälsa och säkerhet.....	4
3.2	Lön och arbetstid.....	4
3.3	Modernt slaveri och tvångsarbete	4
3.4	Minimiålder för arbete	4
3.5	Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.....	5
3.6	Jämlikhet och icke-diskriminering	5
3.7	Ursprungsbefolkning	5
4	Miljö.....	5
4.1	Miljöledning.....	5
4.2	Klimat.....	5
4.3	Resurseffektivitet.....	5
4.4	Särskilt farliga ämnen	5
5	Affärsetik	6
5.1	Anti-korruption	6
5.2	Intressekonflikt	6
5.3	Konkurrens.....	6
5.4	Sanktioner	6
6	Skydd av information	6
6.1	Immateriella rättigheter och konfidentiell information.....	6
6.2	Skydd av personuppgifter	6
7	Visselblåsning	6
8	Versionshistorik	7
1	Introduction.....	8
2	Compliance with Laws and Regulations	8
3	Human Rights and Labour Rights	8
3.1	Health and Safety Standards	8
3.2	Wages and Working Hours	8
3.3	Modern Slavery and Forced Labour	8
3.4	Minimum Age Requirements.....	8
3.5	Freedom of Association and Collective Bargaining	9
3.6	Equality and Non-discrimination	9
3.7	Indigenous peoples	9
4	Environment	9

4.1	Environmental Management System	9
4.2	Climate.....	9
4.3	Resource Efficiency	9
4.4	Hazardous Substances/Substances of Concern	9
5	Business Ethics.....	10
5.1	Anti-corruption	10
5.2	Conflict of Interests	10
5.3	Competition Law/Fair Competition	10
5.4	Compliance with Sanction Regime	10
6	Protection of Information.....	10
6.1	Intellectual Property Rights and Confidential Information	10
6.2	Data Privacy, Data Protection	10
7	Whistleblowing.....	10
8	Version History	11



For English, see below Swedish sections.

1 Inledning

Tillquist Group AB med dotterbolag (Tillquist) är en tillverkare och distributör av tekniska komponenter och system inom mätning och mätteknik för energisektorn och inom industriell automation. Vi fokuserar på kvalitet och arbetar enbart med de bäst renommerade leverantörerna inom varje produktkategori. Detta har varit vår affärsmodell sedan över 100 år och kommer fortsätta vara det.

Syftet med denna uppförandekod (Code of Conduct) är att tillhandahålla vägledning och riktlinjer inom etiska affärsmetoder och hållbarhet för Tillquists medarbetare.

Tillquist förväntar oss att alla våra medarbetare agerar på bästa möjliga vis avseende professionalism, affärsmässighet och tillit samt att de tillämpar etisk standard vid genomförande av sina arbetsuppgifter.

2 Efterlevnad av lagar och regelverk

Tillquist Group AB agerar i enlighet med de lagar och regelverk som är tillämpliga för vår verksamhet och upprätthåller ett ledningssystem som är utformat för att säkerställa att lagar och regelverk efterlevs.

Tillquist Group AB övervakar vår verksamhet och våra leverantörer i syfte att säkerställa att gällande lagar och regelverk samt denna Code of Conduct efterlevs.

3 Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Tillquist Group AB uppfyller mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter definierade av Förenta nationerna (FN).

3.1 Hälsa och säkerhet

Tillquist Group AB erbjuder sina medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö. Policyer och processer inom hälsa och säkerhet finns framtagna, hålls aktuella och ska efterlevas.

3.2 Lön och arbetstid

Tillquist Group AB erbjuder sina medarbetare rättvis ersättning som uppfyller krav för minimilön enligt lagar och kollektivavtal. Arbetstiden på Tillquist Group AB överensstämmer med nationella lagar, överenskommelser och kollektivavtal.

3.3 Modernt slaveri och tvångsarbete

Tillquist Group AB ägnar sig inte åt modernt slaveri eller tvångsarbete, som att med tvinga, hota eller vilseleda personer att utföra arbete. Alla medarbetare hos Tillquist Group AB har rätt att frivilligt inleda och avsluta sin anställning. En anställning hos Tillquist Group AB ingås med fri vilja.

3.4 Minimiålder för arbete

Tillquist Group AB varken tillämpar eller drar nytta av barnarbete.



3.5 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Tillquist Group AB respekterar medarbetarnas föreningsfrihet och rätt att bilda och gå med i de fackföreningar som de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

3.6 Jämlikhet och icke-diskriminering

Tillquist Group AB fattar beslut om anställning, befordran, utveckling och ersättningar baserat på medarbetarens kompetens och förmåga att utföra sitt arbete. Beslut baseras aldrig på faktorer som kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

3.7 Ursprungsbefolkning

Tillquist Group AB respekterar ursprungsbefolkningar och stamfolk och deras sociala, kulturella och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till land och resurser.

4 Miljö

4.1 Miljöledning

Tillquist Group AB har ett systematiskt arbetssätt avseende miljöaspekter. I detta ingår att ha ett etablerat miljöledningssystem anpassat för vår verksamhet för att minska vår miljömässiga påverkan, samt att sätta och följa upp mål.

Tillquist Group AB strävar efter att samarbeta med leverantörer som prioriterar att minska sin miljömässiga påverkan.

4.2 Klimat

Tillquist Group AB strävar efter att mäta och minska våra utsläpp av växthusgaser.

4.3 Resurseffektivitet

Tillquist Group AB eftersträvar energieffektiva lösningar, att använda återvinningsbara material samt att minimera alla typer av avfall.

4.4 Särskilt farliga ämnen

Tillquist Group AB kräver av våra leverantörer som hanterar ämnen (material och produkter) som är klassificerade som särskilt farliga att säkerställa att de upphandlas, märks, hanteras, förflyttas/transporteras, lagras, återanvänds och kasseras på ett säkert sätt.

Tillquist Group AB förväntar sig också att våra leverantörer identifierar och fasar ut särskilt farliga ämnen i produkter och tillverkning och säkerställer korrekt rening av utsläpp från sin verksamhet.

Produkter som levereras av Tillquist Group AB uppfyller europeiska regelverk för elektronisk utrustning och kemiska produkter inkluderat men inte begränsat till REACH, RoHS och SCIP.



5 Affärsetik

5.1 Anti-korruption

Tillquist Group AB varken ägnar sig åt eller tolererar någon form av korruption, mutor, utpressning eller bedrägeri. Medarbetare ska inte erbjuda eller acceptera några gåvor för att uppnå otillbörliga eller opassande fördelar eller i syfte att få mottagaren att brista i sitt professionella åtagande. Sådan otillbörlig påverkan kan bestå av pengar, icke-monetära gåvor, nöjesresor eller andra tjänster.

5.2 Intressekonflikt

Tillquist Group AB undviker intressekonflikter som kan undergräva vår trovärdighet eller förtroendet för våra produkter. Om en situation uppstår där det finns en risk att en medarbetares eller tredje parts personliga intressen kan inverka på Tillquists eller Tillquists kunders intressen, så ska medarbetaren omedelbart informera sin chef.

5.3 Konkurrens

Tillquist Group AB respekterar och efterlever lagar och regelverk avseende handel, konkurrens och kartellbildning. Tillquist Group AB utbyter inte affärsmässigt känslig eller strategisk information med konkurrenter och ingår inte konkurrensbegränsande avtal, såsom illegal prissättning, marknadsdelning eller andra illegala konkurrensbegränsande aktiviteter.

5.4 Sanktioner

Tillquist Group AB efterlever handelssanktioner och exportlagstiftning inkluderat men inte begränsat till lagar och regelverk nationellt och inom EU och USA samt Förenta nationernas (FN) sanktioner, och säkerställer att varor inte exporteras i konflikt med dessa.

6 Skydd av information

6.1 Immateriella rättigheter och konfidentiell information

Tillquist Group AB respekterar kunders och kontraktsparters immateriella rättigheter och skyddar tillhandahållen information mot missbruk, stöld eller olämplig delning. Känsliga data delas endast i enlighet med sekretessavtal även inom Tillquist.

6.2 Skydd av personuppgifter

Tillquist Group AB skyddar alla personuppgifter som vi får ta del av och vidtar lämpliga åtgärder för att skydda dem från missbruk. Tillämpliga dataskyddslagar, inkluderande men inte begränsat till EU-direktiv och förordningar, såväl som kontraktsvillkor ska uppfyllas när persondata samlas in, lagras, används, behandlas eller delas.

7 Visselblåsning

Tillquist Group AB har en process för visseblåsning enligt EU-direktiv 2019/1936 för rapportering av illegal, omoralisk, osäker eller bedräglig aktivitet.

Marcus Thuresson, CEO

8 Versionshistorik

Version	Beskrivning	Ändrad av Datum	Granskad av Datum	Godkänd av Datum
1.0	Nytt dokument.	Marcus Thuresson 2023-01-17	-	Marcus Thuresson 2023-01-17
2.0	Helt omarbetad.	Lina Stange 2025-02-03	Jenny Krantz 2025-02-03	Marcus Thuresson 2025-02-03
3.0	1, 4.4: Korrigerat beskrivning av Tillquist Group AB.	Lina Stange 2025-04-07	Jenny Krantz 2025-04-10	Marcus Thuresson 2025-04-10
4.0	3.2: Lagt till kollektivavtal. 3.7: Tagit bort miljömässiga. Ändrat naturresurser till resurser. 4.4: Lagt till inkluderat men inte begränsat till för exempel på europeiska regelverk för elektronisk utrustning och kemiska produkter. 5.4: Flyttat avsnitt om sanktioner från 6.3 till 5.4. 7: Lagt till avsnitt om visseblåsning. Lagt till engelsk översättning.	Lina Stange 2025-06-16	Jenny Krantz 2025-06-16	Marcus Thuresson 2025-06-16



1 Introduction

Tillquist Group AB and its affiliates (Tillquist) is a manufacturer and distributor of technical components and systems related mainly to measurement in the power and industrial automation industries. We focus on quality and work exclusively with the most reputable suppliers in each product category. This has been our business model for over 100 years, and we will continue to maintain this.

This purpose of this Code of Conduct is to provide guiding principles for ethical business practices and defining sustainability standards and principles for all employees of Tillquist.

Tillquist expect all our employees to behave in the best possible way in terms of professionalism, business sense, and trust in their surroundings, and apply to ethical standards in the execution of their professional duties.

2 Compliance with Laws and Regulations

Tillquist Group AB operates in compliance with laws and regulations applicable to our business and has established and maintains an adequate management system to ensure compliance with applicable laws and regulations.

Tillquist group AB monitors its own operations and its suppliers to ensure that they adhere to applicable laws and regulations and to this Code of Conduct.

3 Human Rights and Labour Rights

Tillquist Group AB complies with human rights and labour rights conventions as set out by United Nations.

3.1 Health and Safety Standards

Tillquist Group AB offers its employees a safe and healthy working environment. Adequate health and safety policies and procedures are established, kept up to date and followed.

3.2 Wages and Working Hours

Tillquist Group AB compensates employees fairly and comply with legal minimum standards and collective agreements. Working hours at Tillquist Group AB comply with national laws and collective agreements.

3.3 Modern Slavery and Forced Labour

Tillquist Group AB does not engage in modern slavery related activities, such as using force, threats, or deception to get a person to work. All workers at Tillquist Group AB have the right to enter and terminate their employment freely, and work is conducted on a voluntary basis.

3.4 Minimum Age Requirements

Tillquist Group AB does not engage in, or benefit from, the use of child labour.



3.5 Freedom of Association and Collective Bargaining

Tillquist Group AB respects the right of employees to freely associate with e.g. trade unions and bargain collectively.

3.6 Equality and Non-discrimination

Tillquist Group AB makes decisions on hiring, promotion, development, and compensation based on the employees' abilities and skills related to the job. These decisions are never to be based on factors such as gender, transgender identity and expression, ethnic origin, religion or other belief, disability, sexual orientation or age.

3.7 Indigenous peoples

Tillquist Group AB respects the rights of indigenous and tribal peoples and their social, cultural, economic interests, including their connection with lands and other resources.

4 Environment

4.1 Environmental Management System

Tillquist Group AB has a structured and systematic approach to working with environmental aspects. This includes having an established, suitable management system to improving environmental performance, setting targets, and follow-up on targets.

Tillquist Group AB strives to engage suppliers who prioritise lowering their environmental impact.

4.2 Climate

Tillquist Group AB strives at measuring greenhouse gases emissions and plans to reduce such emissions.

4.3 Resource Efficiency

Tillquist Group AB aim at using energy efficient solutions and recyclable materials and to minimise waste of all types.

4.4 Hazardous Substances/Substances of Concern

Tillquist Group AB demands our suppliers which handles substances (materials and products) that are classified as hazardous or as hazardous to water, to ensure that they are procured, labelled, handled, moved/transported, stored, re-used and disposed of safely.

Tillquist Group AB also expects our suppliers to identify and phase out hazardous substances in products and operations and ensure proper treatment of emissions generated from operations.

Products provided by Tillquist Group AB comply with the European Electrical and Electronic Equipment and Chemicals Regulations, including but not limited to, REACH, RoHS and SCIP.



5 Business Ethics

5.1 Anti-corruption

Tillquist Group AB does not engage in or tolerate any form of corruption, bribery, extortion or fraud. Employees shall not offer or accept any benefits to obtain any undue or improper advantage or with the intention to let the receiver act in breach of his or her professional duties. Such improper benefits may comprise cash, non-monetary gifts, pleasure trips or services of any other nature.

5.2 Conflict of Interests

Tillquist Group AB avoids conflicts of interest that may compromise credibility or confidence in our products. If a situation arises in which there is a risk that personal interests of an employee or third party may impact Tillquist's or our customers' interests, the employee shall notify their superiors immediately.

5.3 Competition Law/Fair Competition

Tillquist Group AB respects and complies with applicable fair trade, competition and anti-trust laws and regulations. Tillquist Group AB does not exchange commercially sensitive and strategic information with competitors or enter into anti-competitive agreements, including illegal price-fixing, market sharing, customer allocation, or other illegal restrictive practices.

5.4 Compliance with Sanction Regime

Tillquist Group AB complies with trade sanctions and relevant export control laws and regulations and ensure that goods are not exported in contradiction with the same, including but not limited to applicable national, EU or US laws and regulations and United Nations sanction regimes.

6 Protection of Information

6.1 Intellectual Property Rights and Confidential Information

Tillquist Group AB respects Tillquist's customers' and Tillquist's contractual parties' intellectual property rights and protects any provided information against misuse, theft, fraud or improper disclosure. Sensitive data are only disclosed even within Tillquist in compliance with non-disclosure agreements.

6.2 Data Privacy, Data Protection

Tillquist Group AB safeguards any personal information about individuals that we are entrusted with and take appropriate steps to protect it from misuse. Applicable data privacy laws, including but not limited to EU directives and regulations, as well as contractual terms are be observed when collecting, storing, using, processing or sharing personal information about individuals.

7 Whistleblowing

Tillquist Group AB has a process for whistleblowing according to EU Whistleblowing Directive 2019/1937 in case of any illegal, immoral, illicit, unsafe, or fraudulent activity.



8 Version History

Version	Description	Issued by Date	Reviewed By Date	Approved By Date
1.0	New document.	Marcus Thuresson 2023-01-17	-	Marcus Thuresson 2023-01-17
2.0	Completely reworked.	Lina Stange 2025-02-03	Jenny Krantz 2025-02-03	Marcus Thuresson 2025-02-03
3.0	1, 4.4: Corrected description of Tillquist Group AB.	Lina Stange 2025-04-07	Jenny Krantz 2025-04-10	Marcus Thuresson 2025-04-10
4.0	3.2: Added collective agreements. 3.5: Added trade unions. 3.7: Removed environmental. Changed natural resources to resources. 4.4: Added including but not limited to regarding examples of regulations. 5.4: Moved section regarding sanction regimes from 6.3 to 5.4. 7: Added section regarding whistleblowing. Included English translation in same document as policy in Swedish.	Lina Stange 2025-06-16	Jenny Krantz 2025-06-16	Marcus Thuresson 2025-06-16



Marcus Thuresson, CEO